

HR云课堂简介

GRiib | 全球人力资源智库

如果你身在

成都
南京 广州 长沙
青岛 苏州 杭州
深圳 呼和浩特
大连 三亚 兰州
西安 郑州
武汉 宁波 乌鲁木齐
北京

想要做好人力资源，但却发现当地资源有限，没有名师指导！

如果你现在

工作3-15年

没有赚太多钱，但还想系统学习

周末还有其他培训班/照顾家人

希望快速蜕变成HR专业人士

遇到HR问题不知道怎么办？

缺少实操经验，工作没思路，缺少专业模板

不仅仅知道是什么，更要学习怎么做

希望学写的拿来就能用

... ..

每天坚持**3小时**，**25天**成为HR专家

我们不仅仅只是看视频

听课

- 学习路径图
- 按顺序听课
- 记录笔记
- 记录疑难问题

做作业

- 下载模板/研究标杆
- 编写作业
- 在线作业提交

翻转教学互动

- 作业/问题汇总
- 学员代表分享
- 群组讨论
- 讲师点评/疑难解答
- 作业修订



到GHR **SPOC**在线课堂来学习！

6年潜心研发，11类75门经典实操课程
历经12000人次学员实战教学沉淀

我们与众不同

人力资源价值链

重新定义HR模块
打通HR系统逻辑
打通HR与运营逻辑

核心模块操作技能

模块操作拆解
关键动作模板化
自主创新
高效简洁

高效操作模板

流程标准化
模板工具化
多家成功案例

实战互动课程

现场实战演练
讲师辅导与催化
多种教学方式应用

企业成功实践

30家成功咨询案例
1200人成功晋升
12000人线下培训

01

HR全模块研究

02

以落地为目标

03

与国际接轨

04

成功实战积累

05

现场案例证明

从HR职业路径到学习效果全过程监控

HR职业标准/学习路径

个人专业测评/在线学习

作业/翻转教学互动

专业能力评审

设计/发布HR专业标准

职业路径

学习路径

课程规划

明确学什么

个人申请

在线课程

专业知识测评

设计学习计划

在线听课

做笔记/知识梳理

作业任务发布
标准模板

写作业

翻转教学互动

作业修订/发布

提交文档

评审小组

资料初审

专业评价/认证

评估学到了什么

序号	题目	关键词
HR职业发展		
1-1	打造一流的HRM	HR专业化/HR等级标准/HR价值链/学习成长/参考书目/结识高手/顿悟
1-2	HR从业人员的职业规划	HR职业路径/人格与职业选择/HR管理线/HR专业线/机遇与运营
1-3	从HRM/HRD转型顾问/讲师之路	咨询顾问/职业讲师/知识储备与加工/项目实践/核心课程开发与推广
1-4	HR的业务基础知识	财务基础/品牌市场/销售/服务提供/研发/生产物流/IT系统
1-5	HR的情商修炼	情商/认识自我/修炼自控力/管理情绪/自我激励/认识他人/管理与他人关系
人力资源体系与人力资源规划		
2-1	站在运营角度设计人力资源体系	运营管理/业绩实现/组织核心能力提升/HR八大模块/各模块操作要点
2-2	基于运营的企业价值链设计	价值链/思维导图/关键业务模块梳理/核心运营能力提炼/细节优化
2-3	五步骤进行流程开发与优化	流程清单/visio/二维流程图/制度模板/表单开发
2-4	如何提升组织人效	人效指标/运营成果评估HR水平/核心能力梳理/核心岗位/猎聘/人才培养
2-5	基于战略实现的人力资源规划	能力盘点/人员盘点/干部规划/招聘规划/核心人才培养规划
2-6	中小企业HR管理难点和要点	聚焦业绩实现/三个核心模块/提升凝聚力/简单有效薪酬机制
2-7	4招搞定年度人力资源盘点	设计盘点方案/德能勤绩/员工象限划分/组织与团队优化

序号	题目	关键词
组织设计与发展		
3-1	组织体系优化设计的三个核心步骤	价值链分析/组织结构设计/建立职务序列/设计岗位说明书
3-2	组织结构设计 with 优化	组织与效率/非核心业务外包/网络制组织模式/扁平化/岗位核心化
3-3	三步骤编写职务序列表	职务序列/职务名称/职务等级/职务序列表/职务等级表
3-4	如何构建一份简单有效的岗位说明书	岗位说明书模板/职责编制/任职要求的十项要素/组织编写说明书项目
3-5	人员编制及HR预算设计	人员编制/三个人干五个人的活拿四个人的钱/薪酬成本/招聘成本/培训成本
3-6	构建基于HRS/HRBP/HRSSC的HR模式	HRS/COE/HRBP/HRSSC/组织管控/HR项目管理
面试甄选/测评		
4-1	面试的多个维度设计与精细准备	人岗匹配/智商/情商/人格/能力/测评工具应用/设计面试评估表
4-2	九型人格与职业匹配上	人格测评/完美型/助人型/成就型/自我型/理智型/依赖型/活跃型/领袖型/和平型
4-3	九型人格与职业匹配下	职业与人格匹配/从性格看团队风格/与不同人格沟通/人格变迁/职业规划
4-4	面试的主线控制与有效评估	面试的四个环节/主线/关键事件选择/能力综合评估/薪酬谈判
4-5	面试资格人机制建设	面试官选拔/面试能力提升培训/面试能力辅导/资格人认证
4-6	离职面谈管理-挽留员工	离职动向/挽留策略/待遇留人/事业留人/感情留人/做好面谈/离职员工关系管理
4-7	离职面谈管理-辞退员工	两种辞退/辞退策略/辞退风险管控/辞退面谈/离职补偿/做好交接
4-8	员工导师机制建设	导师选拔/导师机制建设/思想引导/实操作业改善/绩效辅导/导师激励与考核
4-9	校园招聘项目管理	管培生计划/招聘宣讲会/筛选甄选流程/三方协议/实习期管理

序号	题目	关键词
培训开发		
5-1	基于运营能力提升的企业大学设计	大学定位/构建课程体系/系统课程开发/讲师管理/培训项目实施
5-2	基于岗位关键成功要素的课程规划	岗位关键职责梳理/能力梳理/关键成功要素提炼/课程规划/匹配课程
5-3	批量课程开发项目管理	批量定义/成立开发小组/设计开发任务/开发培训/输出成果辅导/课程认证
5-4	四级课程大纲开发	需求分析/四级大纲设计/主线设计/多种教学方法/教学活动设计
5-5	PPT课件制作技巧	母板开发/构建PPT主题/单页美化/图形库应用/图片库应用/配色
5-6	案例/视频教学开发实战	建立案例清单/案例采编/案例加工与互动设计/视频选择/视频剪辑/视频加工
5-7	情境模拟/小组任务脚本开发及控制技巧	情境模拟环节设计/任务场景设计/脚本开发/现场实施控制/关键点点评
5-8	讲师呈现及课堂控制技巧	发声技巧/站姿/手势/启动培训班/推进培训班/处理异议/互动技巧/课堂掌控
5-9	三步骤制订精准年度培训计划	业绩达成分析/关键岗位能力评估/年度计划套表/规划培训项目/编制年度计划
5-10	高效培训项目管理	项目策划/师资选择/班级建设/学习氛围打造/培训过程催化
5-11	内部讲师队伍的选/育/用	讲师标准/讲师选拔/内部讲师培训/讲师养成训练及辅导

序号	题目	关键词
薪酬/福利管理		
6-1	销售人员提成/奖金设计	三种销售模式/激励要素/阶梯式提成/奖金比例/测算
6-2	管理层岗位年度薪酬考核机制设计	年薪制/薪酬调查与水平设计/固浮比/奖金与业绩挂钩/业绩预测/责任状
6-3	薪酬理念与激励手段	市场薪酬/业绩薪酬/能力薪酬/物质激励/非物质激励
6-4	诊断企业薪酬激励机制存在问题	企业薪酬激励机制现状甄选/薪酬激励效果评价/设计针对性策略
6-5	薪酬设计九步法	薪酬设计九步骤/操作要点/关键点控制/薪酬设计会议
6-6	薪酬设计项目的启动	薪酬设计工作启动时机/项目计划制定/召开项目启动会
6-7	如何设计岗位评估模型	二元岗位评估模型/要素选择/维度设计/分值设计
6-8	如何开展岗位价值评估	建立评估小组/评估培训/实施评估/分值统计/建立薪点表
6-9	如何设计薪酬结构	薪酬结构/薪酬水平设计/固浮比/浮动薪酬与业绩挂钩
6-10	薪酬调查与报告解析	薪酬调查报告/参与调查/分位值/与企业性质/规模/行业匹配
6-11	股票期权设计	股票/分红权/期股/期权/限制性股权

序号	题目	关键词
绩效管理/员工激励		
7-1	基于价值链设计的绩效管理	
7-2	打通运营管理与绩效考核关键四个步骤	业务策略/工作计划/考核指标/月度考核套表/考核实施
7-3	部门年度目标与策略设计	业务短板梳理/年度目标设计/年度策略设计/建立年度计划套表/年度计划编写
7-4	岗位KPI指标设计与考核套表编写	KPI指标提取/过程结果指标/结果指标/设计考核套表
7-5	辅导部门实施考核评价	模板设计/计划编写辅导/工作总结辅导/考核打分辅导/绩效面谈辅导
7-6	绩效面谈的组织与推动实施	面谈前准备/有效开场/与不同风格人员沟通/绩效改进
任职资格/职业规划		
8-1	任职资格体系建设与关键人才培养	选择时机/设计专业通道/设计申报条件/开发行为标准/实施评价
8-2	有效进行行为标准和知识标准开发	三级行为标准/标杆研究/封闭式开发/行为模块提炼/标准细化/知识要求
8-3	通过行为标准开发胜任能力模型	初步词典/专业胜任能力/胜任能力指标提取/胜任能力与测评
8-4	任职资格行为认证评审及结果应用	评审小组/评审规则/认证评审过程控制/打分差异处理/评价结果确定
8-5	员工职业规划设计及辅导	能力评估/人格评估/职业规划/职业辅导

序号	题目	关键词
干部管理		
9-1	构建基于组织能力提升的干部体系	组织发展/干部梯队/干部任职资格/领导力课程体系/领导力培养项目/干部评估
9-2	干部管理与领导力发展	利润增长/企业发展之路/领导力关键素质/盖洛普路径/干部管理规划/关键角色
9-3	干部胜任标准制定	选拔干部的依据/能力素质/素质模型/任职资格/领导力胜任素质模型
9-4	干部选拔考评	评价矩阵/评价步骤与方法/测评工具/测试报告/人才盘点结果应用/干部档案表
9-5	干部任用与激励	管理人员的任用/人才盘点与人才评估会/干部任用流程/干部激励/干部述职会
9-6	干部培养与发展	发展测评工具/培养目标与方法/领导力培训课程体系/干部规划四要素
企业文化		
10-1	组织文化设计与思想引导	核心理念梳理/传播渠道建设优化/责任感/内刊/文化墙/思想引导
10-2	编写一份精彩的员工手册	构建手册大纲/组建编写小组/梳理关键词/细化操作要点/手册评审/手册会签
10-3	让你的内刊/报纸引人入胜	设计报纸/内刊思想/规划主题/采编/加工整理/版面设计与编辑/微刊
10-4	策划一场精彩的年会	主题选择/节目策划/奖项设计/活动准备/现场控制/后期宣传报道
劳动关系		
11-1	劳动合同签署及变更管理	劳动合同模板/合同签订/试用期/合同变更/合同中止/合同解除
11-2	员工离职的劳动风险防范	辞退理由/证据收集/辞退面谈/离职补偿/离职纠纷预防
11-3	劳动争议处理	争议易发生项目/证据收集/设计解决方案/协商处理/劳动仲裁
11-4	打赢你的劳动仲裁	仲裁流程/资料准备/开庭陈述/答辩/争议调解
11-5	工伤/重大意外事故处理	快速反应/家属安抚/善后处理/工伤办理/危机公关

学员的真实感受@

我每个月跑外地上课，连学费和路费住宿费，每个月5000多元。网络课程真心实惠了。

----- 网络课堂学员张渝梵

HR网络课堂的内容实战，都是干货，对奋斗在HR道路上的同仁有很大帮助。

----- 网络课堂学员凡

见识过很多老师，能从实操角度出发讲HR的不多，能系统讲解HR实战课的很少，能从企业运营角度讲解的，建华老师是首创，这些收货只有你体验了才知道。

----- 网络课堂学员张丽媛

老师您的课是我听过的最生动的课，您的案例，使知识记得特别轻松

----- 网络课堂学员康雨秋

在HR云课堂所学模块逐渐增多，体会到相互间联系，开始融会贯通，不再盲目进行课程设计和培训规划考虑系统的设计培训体系。

----- 课程学员吴羽中

HRD出身实战讲师



刘建华

【职业经验】

刘老师拥有超过**14**年成功的**HR**管理/人力资源研究/企业运营经验，一直致力于人力资源、个人职业发展方面的研究，为超过千名毕业生、在职人员做过职业规划指导，同时刘老师是国内为数不多的“原创型”**HR**顾问专家之一，其优化创建了**HR**价值链体系，原创开发了组织职位管理、任职资格体系、面试实战、人力资源规划、基于价值链的绩效管理体系等核心课程和相关作业标准，培训学员超过**12000**名，为数十家公司提供过人力资源咨询服务。



陈云青

【职业经验】

历任汇众益智、汉铭信通、东方通人力资源总监，在战略绩效管理、任职资格等人力资源管理体系建设方面有丰富的实战经验。

授课风格：具亲和力，互动性强、课堂气氛活跃，在实战经验基础上，注重双向沟通，培训内容与学员实际结合紧密，突出实效。



于彬彬

于老师为国内知名薪酬管理专家，现服务于某世界500强企业，任人力资源高级经理；历任大型知名IT企业、出版公司人力资源部经理。亲自驾驭或指导的大中型薪酬体系建设项目十余个，有着丰富的薪酬体系建设项目管理经验和操作技巧，尤其擅长IT、房地产、制造、出版、投资等行业的股份制或国有企业的薪酬激励机制设计。

讲究系统性和方法论，具有极强的指导性和实战操作性，被誉为“手把手式的实战训练师”。



苑老师

企业人力资源管理实战派资深专家

【职业经验】

清华大学学士学位、北京大学MBA，国际教练协会ICF培训授证证书，美国4D卓越团队领导力授证证书，世界薪酬协会IMHR (Total Reward) 授证培训师。

中国职业经理人协会人力资源专业委员会专家组成员

世界薪酬协会IMHR (Total Reward) 课程授证培训师

授课风格：兼具创业高管、人力资源专业高管、综合运营高管、区域高管、一线业务高管诸多维度资深经验的复合型高管背景，主要面向企业高层及HR专业高层学员，授课极具独特鲜明的实战性。

精选HRM出身教练顾问

穆金泉

10年大型企业集团人力资源管理经验
3年人力资源咨询经历

历任招聘、组织发展、绩效管理经理、HR总监，丰富的人力资源管理实战经验，熟悉民企转型期人力资源管理咨询，熟悉招聘体系/培训体系/绩效管理/任职资格体系搭建。

洪金军

11年企业人力资源管理实战经验

具有丰富的人力资源管理实战经验，曾在企业中推行组织结构优化，薪酬绩效制度的改革，使企业业绩提升20%以上。对企业组织结构，岗位设置、薪酬绩效体系管理、培训体系建立方面具有丰富的经验。

习爽

8年专职培训与组织发展管理经验
6年人力资源项目运作经验
300场以上内训授课经验

多年的企业领导力项目、人才梯队培养项目、任职资格项目、大学生培养项目经验。在人才培养和组织发展等领域，积累了丰富的实战经验。

心动就马上行动！

报名方式

发送报名主题+企业名称+联系人+职位+手机号+QQ号
至Email: wendy.wang@ghrlib.com

电话: 021-61119599



公众微信 扫一扫关注